

BILANCIO SOCIALE

OGGI
COSTRUIAMO
l' futuro

IL NOSTRO IMPEGNO

nel lavoro

ANNO 2025

PANTAREI

COOPERATIVA SOCIALE

— LA NOSTRA — BASE SOCIALE

Panta Rei, *“tutto scorre”*, è per noi un promemoria: anche quando tutto sembra fermo, il *cambiamento* è possibile.

In questi anni abbiamo imparato una cosa semplice ma decisiva: *assistere una persona è diverso dal lavorarci insieme*. Panta Rei nasce dentro questa differenza. Costruiamo contesti in cui le persone possano rientrare in una *dimensione attiva e riconosciuta*. Il *lavoro*, per noi, è il luogo in cui una persona torna a *esistere* per sé e per gli altri. Chi arriva da un percorso di *fragilità* porta spesso un’*etichetta*. Il lavoro apre una *possibilità* diversa: permette di essere *riconosciuti* per ciò che si fa. Quando una persona ha una *responsabilità* e una busta paga reale, cambia lo sguardo su di sé e quello degli altri. Il lavoro però non basta da solo. Serve una *rete e serve tempestività*. Soprattutto nei momenti più *delicati*, come l’uscita dal carcere, è il tempo della *risposta* a fare la differenza. Il *cambiamento* non riguarda mai solo la persona: il lavoro porta *stabilità* e alleggerisce anche il contesto *familiare*. E poi c’è la *comunità*. Nei nostri spazi aperti, chi era ai *margini* torna ad essere *visibile* e parte *attiva*.

125
Lavoratori

13
Soci
volontari

64
Soci
lavoratori

48
Lavoratori
non soci

86% Partecipazione
alle assemblee

LE NOVITÀ

01 LAVANDERIA

Si sono conclusi i lavori di ristrutturazione e ampliamento della *lavanderia*, un investimento significativo che ci permette oggi di aumentare la capacità produttiva, migliorare la qualità del servizio e, soprattutto, creare nuove opportunità di inserimento lavorativo. Questo intervento rappresenta un passaggio strategico per rendere l'attività sempre più sostenibile e aperta al mercato.

02 CIRCOLO PRIMO MAGGIO

Siamo partiti con la gestione del Bar presso il *Circolo Primo Maggio*, un nuovo progetto per l'inserimento lavorativo avviato in collaborazione con il comune di Verona e l'Associazione sportiva circolo primo maggio. Questo spazio non è solo un servizio, ma un luogo di incontro e comunità, in cui si intrecciano lavoro, socialità e presenza sul territorio.

03 COLDIRETTI

Abbiamo avviato un dialogo con *Coldiretti* per la possibile gestione della mensa universitaria ESU, presso gli spazi dell'ex macello, un'opportunità che potrebbe ampliare ulteriormente il nostro raggio d'azione, coniugando qualità del servizio, filiera locale e inclusione lavorativa.

04 CASA SAVAL

È proseguito il confronto con il *comune di Verona* e le altre cooperative consorziate a *Sol.Co* aderenti al progetto "*Casa Saval*", con l'obiettivo di contribuire alla costruzione di nuove risposte condivise ai bisogni del territorio.

05 ADOLESCENTI

Anche quest'anno il progetto estivo rivolto ad adolescenti del territorio ha dato i suoi frutti: *16 ragazzi adolescenti* che, collaborando con persone fragili della cooperativa hanno trovato un'occasione relazionale e di crescita umana.

06 VOLONTARIATO

Si rafforza il coinvolgimento con il mondo aziendale attraverso l'esperienza del "*volontariato d'impresa*". Un'occasione in cui i dipendenti dell'impresa profit possono partecipare alle attività della cooperativa. Nel corso dell'anno abbiamo accolto *27 volontari provenienti da 2 aziende*.

IL NOSTRO MODO DI GENERARE VALORE



Immaginiamo una comunità in cui il **lavoro** sia spazio di **cittadinanza e riconoscimento**, dove la **fragilità** non genera esclusione ma diventa **occasione di appartenenza**. Crediamo in un'**economia** capace di tenere insieme **efficienza, qualità e giustizia sociale**. Per questo costruiamo ogni giorno un modello che unisce dimensione **imprenditoriale** e responsabilità verso le persone, creando **legami** concreti tra economia, territorio e comunità.

Il nostro modello si fonda su due elementi essenziali: **la costruzione di percorsi integrati di rete** e **la tempestività dell'intervento**. Per noi il tempo è decisivo: accogliere le persone nel momento giusto significa aprire possibilità reali. Offriamo un primo contatto qualificato che diventa **orientamento** e, quando possibile, attivazione di un **percorso**. Il nostro intervento si costruisce insieme ad altri: servizi sociali, ULSS, Terzo Settore, sistema penale, aziende e comunità. Il nostro ruolo è **connettere** queste risorse e accompagnare le persone in modo coerente e sostenibile. In questo percorso, il **lavoro** è centrale. I nostri ambiti produttivi sono contesti reali in cui le persone acquisiscono **competenze** e rientrano in una **dimensione attiva**. Il nostro **obiettivo** è chiaro: arrivare a un **lavoro vero**, con una busta paga reale. È

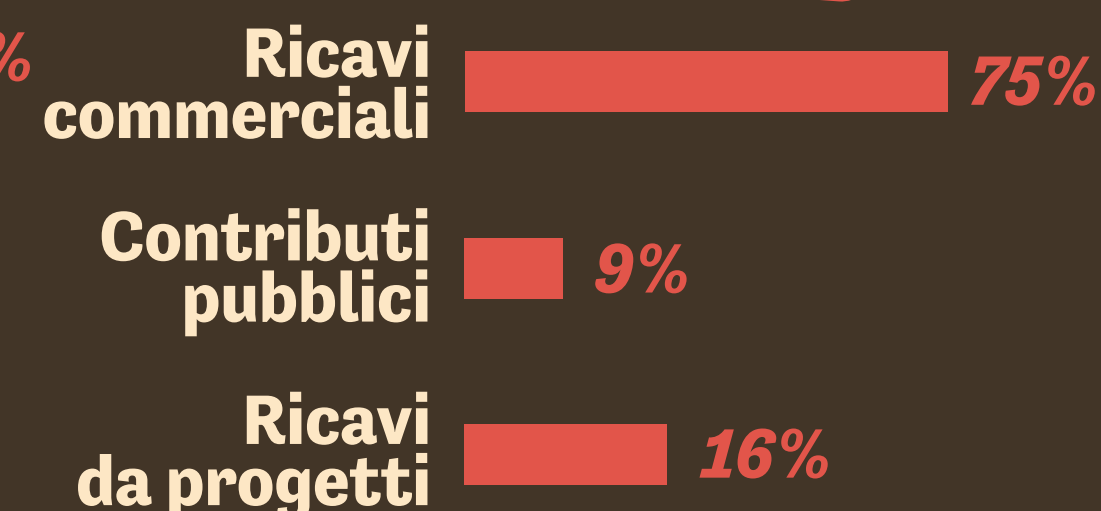
questo che restituisce dignità, autonomia e possibilità di scelta. Attraverso il lavoro, le persone tornano ad avere un **ruolo visibile** e **attivo** nella comunità. È qui che si realizza uno **scambio reale**, capace di superare distanze e pregiudizi. Per noi, un'**economia inclusiva** non è solo possibile, ma è anche la più efficace, perché genera valore duraturo per le persone e per il territorio. È così che costruiamo ogni giorno una **comunità aperta**, responsabile e capace di cambiamento.

LAVORO VERO
OPPORTUNITÀ CONCRETE

COSTI



RICAVI



RICAVI TOTALI
2.574.068

LA RETE E GLI STRUMENTI CHE GENERANO OPPORTUNITÀ

Il lavoro di Panta Rei prende forma dentro una rete viva di **relazioni**. Accanto a questa rete, utilizziamo **strumenti** concreti che trasformano i **bisogni** delle persone in opportunità reali. **Relazioni** e **strumenti**, insieme, rendono possibile il nostro intervento. Il rapporto con il **TERZO SETTORE** è fondato sulla **collaborazione**: lavoriamo con realtà come **Consorzio Sol.Co**, **Fondazione Esodo** e **Confcooperative-Federsolidarietà**, costruendo progettualità condivise e risposte integrate, soprattutto nell'ambito della fragilità sociale e della salute mentale. Il **legame** con la **PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E LE ISTITUZIONI** è altrettanto centrale. Collaboriamo con **Comuni**, **ULSS**, **Casa Circondariale** e **UEPE** per costruire percorsi che tengono insieme lavoro, sociale e area penale. Da queste relazioni nascono **servizi**, **spazi** e **opportunità** concrete, come nel caso del **Bar Primo Maggio** o del progetto **Casa Saval**. In questo contesto si inseriscono anche gli strumenti operativi: attiviamo percorsi di inserimento lavorativo attraverso il **SIL** e **Veneto Lavoro**, oltre a **44 tirocini** rivolti a persone in situazione di detenzione, dentro e fuori gli istituti. Accogliamo inoltre percorsi legati a **misure alternative** alla pena (LPU, MAP e affidamenti), in cui il lavoro diventa occasione di responsabilità e restituzione alla **comunità**.

**PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE
E ISTITUZIONI**

10
Percorsi SIL

7
**Percorsi
Veneto Lavoro**

31
**Misure
alternative**

44
Tirocini

Il mondo del **profit** rappresenta un alleato strategico. Le aziende collaborano con noi attraverso **servizi, commesse e convenzioni** ex **ART.14**, contribuendo alla creazione di lavoro. Nel 2025 siamo passati da 4 aziende partner con 9 inserimenti a **8 aziende** con **11 inserimenti**.

Accanto a questo, si sviluppa una rete di **FORNITORI LOCALI**, tra cui produttori coinvolti nel recupero delle eccedenze, e crescono le esperienze di volontariato d'impresa, che rafforzano il legame tra **impresa** e **comunità**. Attiviamo inoltre opportunità per persone in condizioni di **FRAGILITÀ SOCIALE**, tra cui percorsi legati a **NASpI, ADI** e **progetti RIA** (**7 nuove attività socialmente utili** e **3 progetti RIA**), che rappresentano spesso un primo passo verso l'autonomia.

Anche il mondo della **SCUOLA** è parte di questa rete: accogliamo percorsi **PCTO** e **tirocini curriculari** e promuoviamo momenti di **sensibilizzazione**, contribuendo a diffondere una cultura dell'inclusione tra le **nuove generazioni**.

Infine, al centro di tutto, c'è la **COMUNITÀ**. I cittadini non sono solo destinatari dei servizi, ma **parte attiva** del processo: è attraverso il lavoro che le persone che seguiamo tornano ad avere un **ruolo visibile**, incontrano la comunità e, in qualche modo, vi **rientrano**.

ART.14

4 Aziende partner
+9 Inserimenti

8 Aziende
+11 Inserimenti

FRAGILITÀ SOCIALI

7
Nuove attività socialmente utili

3
Progetti RIA

È in questo intreccio tra **relazioni e strumenti** che si costruisce il nostro lavoro: un sistema capace di generare **opportunità concrete**, ridurre le **distanze** e creare **valore duraturo** per le **persone** e per il **territorio**.

PERSONE

LE PERSONE AL CENTRO

In Panta Rei le *persone* non sono “utenti” o “dipendenti”, ma *parte viva della comunità*. Costruiamo percorsi in rete in cui il *lavoro diventa strumento di dignità e cittadinanza*. Accogliamo ogni persona nella sua interezza, valorizzandone il potenziale. Soci, lavoratori, volontari e professionisti condividono una quotidianità fatta di *responsabilità e apprendimento reciproco*.

Nel 2025 *230 persone* hanno attraversato i nostri spazi. Di queste, l'*81,3% in condizione di svantaggio*. Questo dato racconta il senso del nostro lavoro: costruire opportunità reali e quotidiane di *inclusione*.

	2024	2025
Contratti di lavoro	101	112
<i>di cui svantaggiati</i>	65	84
Tirocinanti svantaggiati	23	64
Tirocinanti curriculari	6	5
Volontari	19	18
<i>di cui svantaggiati</i>	9	8
LPU Map	21	31

TOTALE 170 230

IL MONDO PANTA REI

PERSONE CHE
GENERANO
VALORE

— ABITARE —

Il nostro impegno si concentra prima di tutto nel creare **opportunità di lavoro**, perché questo sia davvero possibile, serve anche un luogo in cui sentirsi **stabili**, accolti, in **equilibrio**. Per questo, accanto al lavoro, abbiamo costruito spazi che possano offrire **continuità** e **relazioni**. Per noi la casa non è solo una risposta a un bisogno: un luogo in cui le persone possono fermarsi, ritrovare un ritmo, ricostruire legami e immaginare un passo successivo. Nel 2025 questo impegno si è rafforzato attraverso diverse forme di **accoglienza** tra loro integrate. Sono attivi due **Gruppi Appartamento Protetto (GAP)**, rivolti a persone dell'area della salute mentale: contesti in cui si sperimenta una quotidianità più **autonoma**, senza perdere il **supporto educativo** e **relazionale** necessario.

Si è inoltre consolidato il servizio attivato nell'ambito della **DGR 934/2022**, rivolto a **donne in misura alternativa alla detenzione**. Negli spazi di Villa Buri mettiamo a disposizione 4 posti, offrendo non solo un luogo in cui stare, ma un **accompagnamento concreto** verso l'**autonomia**, costruito insieme ai servizi e alle opportunità di lavoro. Accanto a queste esperienze, negli stessi spazi si sviluppano anche percorsi di **co-housing** e **accoglienza leggera**, che permettono alle persone di trovare un punto di appoggio e, allo stesso tempo, iniziare a rimettersi in movimento.

RELAZIONI CHE FANNO COMUNITÀ

	2024	2025
Totale persone accolte nei GAP	11	12
Personne accolte DGR 934	4	6
Personne accolte in housing sociale	2	3

LAVORARE

01 Pulizie

Tra i diversi ambiti in cui operiamo, il **servizio di pulizie** è oggi un ramo strutturato e significativo della nostra attività, capace di coniugare qualità del servizio e opportunità di inserimento lavorativo. Nel corso del 2025, questo settore ha coinvolto **24 persone**, impegnate stabilmente in **7 realtà differenti** del territorio. Gli interventi riguardano contesti diversi, dai piazzali della grande distribuzione agli uffici, fino agli spazi comuni di contesti residenziali, e richiedono organizzazione, affidabilità e capacità di adattamento. Una parte rilevante di questi inserimenti è realizzata attraverso le **convenzioni ex Art. 14**, che permettono di trasformare la collaborazione con le aziende in percorsi di lavoro concreti per persone in situazione di fragilità.

	2024	2025
<i>Lavoratori</i>	20	24
<i>Lavoratori svantaggiati</i>	17	20
<i>Tirocinanti</i>	3	4
<i>Clienti</i>	7	7
<i>Fatturato</i>	€212,039	€227.002

02 Lavanderia

La lavanderia di Panta Rei rappresenta oggi uno dei principali ambiti produttivi della cooperativa, un luogo in cui lavoro e inclusione si incontrano in modo concreto e quotidiano. Nel tempo, questo servizio si è trasformato da spazio di attività protetta a **vera e propria impresa sociale**, capace di stare sul mercato offrendo qualità, affidabilità e continuità, senza perdere il proprio valore sociale. Nel corso del 2025 abbiamo concluso un importante intervento di **ristrutturazione e ampliamento degli spazi**, pensato per rafforzare la capacità produttiva del servizio. Questo investimento nasce da una scelta precisa: crescere per accogliere più lavoro, più clienti e, di conseguenza, **creare nuove opportunità**.

	2024	2025
<i>Lavoratori</i>	221	25
<i>Lavoratori Svantaggiati</i>	16	20
<i>Tirocinanti</i>	11	11
<i>Clienti</i>	112	202
<i>Fatturato</i>	€371.139	€443.301

Ristorazione Sociale

680.971€
Fatturato

Catering sociale

Il catering rappresenta uno dei servizi più dinamici. Collaboriamo con aziende, enti e realtà del territorio, portando una ristorazione che unisce professionalità, qualità e attenzione alle persone. Nel 2025 sono stati realizzati oltre **200 eventi**, valorizzando prodotti locali e pratiche sostenibili. Ogni servizio nasce da un lavoro di squadra fatto di competenze, organizzazione e cura del dettaglio. Il catering è anche uno **spazio di crescita**: permette alle persone di mettersi alla prova in contesti diversi e sviluppare competenze tecniche e relazionali.

Bar e caffè inclusivi

- Fuori Luogo ●
- Oniverse Café ●
- Buona da Matti ●
- Casa per ferie ●

In tutti questi contesti, il lavoro non è solo produzione di servizi, ma **esperienza condivisa**. Ogni caffè servito, ogni evento organizzato, ogni piatto preparato diventa un'occasione per **costruire relazioni, abbattere stereotipi e rendere visibile un modello di inclusione che funziona**. Attraverso il cibo, l'accoglienza e la qualità del servizio, costruiamo ogni giorno **spazi aperti, accessibili e inclusivi, in cui le persone possono incontrarsi e conoscersi, superando distanze e pregiudizi**. La nostra ristorazione si sviluppa in una pluralità di contesti e di forme proprio per raggiungere comunità diverse e rendere l'inclusione un'esperienza concreta e quotidiana.

22
Persone coinvolte nella ristorazione sociale

Oniverse 5
Catering 5
Fuori Luogo 6
Primo Maggio 6

16
tirocinanti inseriti

Oniverse 2
Fuori Luogo 9
Primo Maggio 5

Sono luoghi pensati per essere attraversati da pubblici diversi, proprio per accorciare le distanze tra mondi che spesso non si incontrano: chi lavora, chi vive una fragilità, chi semplicemente frequenta uno spazio del territorio.

● Fuori Luogo ●

Situato a *Villa Buri* e giunto alla sesta stagione, è diventato un punto di riferimento per la *comunità veronese*, in particolare per un pubblico giovane. Qui si incontrano *qualità, socialità e cultura*: un luogo vivo, aperto, dove musica, eventi e convivialità creano occasioni di *relazione autentica*.

● Buona da Matti ●

All'interno degli spazi di Fuori Luogo, valorizzando la cucina già presente, nel 2025 abbiamo avviato anche una *piccola trattoria sociale*, "*Buona da Matti*", che rappresenta un'evoluzione naturale del progetto. Inaugurata a settembre è luogo di lavoro e formazione per persone con *fragilità psichica* o provenienti da *percorsi penitenziari*, con l'obiettivo di unire qualità della proposta gastronomica e inclusione. I piatti, preparati con ingredienti locali e prodotti recuperati, raccontano un'idea di cucina attenta, sostenibile e accessibile, in cui il *lavoro* diventa occasione concreta di *crescita e autonomia*.

● Oniverse Café ●

All'interno della sede di *Oniverse (Calzedonia Group)* a Dossobuono, gestiamo un *caffè aziendale* che rappresenta un'esperienza significativa di *integrazione tra impresa e cooperazione sociale*. È uno spazio in cui inclusione e professionalità entrano nella quotidianità di centinaia di lavoratori, diventando parte normale della *vita aziendale*.

● Casa per ferie ●

A partire dalla metà del 2025 abbiamo ampliato l'attività con la gestione delle *camere* presenti all'interno del complesso, avviando un servizio di casa per ferie. Anche in questo ambito portiamo lo stesso approccio: offrire un'*accoglienza curata e accessibile*, capace di generare opportunità di lavoro e allo stesso tempo aprire il luogo a *nuove forme di incontro*, tra persone, territori e storie diverse.

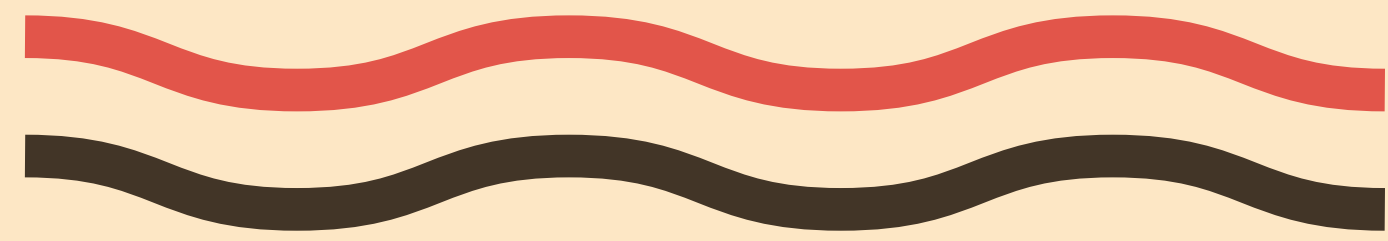
Numeri che generano opportunità

36.209
Scontrini Primo Maggio

13.962
Scontrini Fuori Luogo

28.202
Scontrini Oniverse

209
Clienti catering serviti



ALFRESCO



IL FUORI DENTRO



17
Tirocinanti

04
Assunzioni

15
Tirocinanti

01
Assunzioni



**PASTA
D'UOMO**
MAI STATI COSÌ BUONI

IMBANDITA
LA TAVOLA DEL RISCATTO

Tra le esperienze più significative della cooperativa, il Progetto Al Fresco rappresenta un *luogo di lavoro*, ma anche un *percorso strutturato di inclusione* che si sviluppa all'interno della *Casa Circondariale di Verona*. Il progetto prende forma attraverso *due laboratori* distinti: *Imbandita*, attivo nella sezione femminile, dove vengono realizzati prodotti in vaso, e *Pasta d'Uomo*, nella sezione maschile,

dedicato alla produzione di prodotti da forno. In entrambi i contesti, il lavoro è pensato come *occasione concreta di formazione, responsabilizzazione e costruzione di competenze spendibili all'esterno*. Nel corso del 2025, i laboratori hanno coinvolto **32 tirocinanti complessivi**, con risultati significativi anche in termini di *inserimento lavorativo*:



ALFRESCO



IL FUORI DENTRO

50

Nuove aziende clienti

1.382

clienti privati

157.958,24€
Fatturato

Una parte di queste collaborazioni si inserisce anche nell'ambito delle convenzioni ex Art. 14, attraverso le quali le aziende scelgono di coniugare **qualità dei prodotti** e **responsabilità sociale**, sostenendo in modo concreto **percorsi di inclusione lavorativa**.

Al Fresco è per noi molto più di un **laboratorio**: è un ponte tra **dentro e fuori**, tra **pena e possibilità**, dove il **lavoro** diventa uno **strumento concreto** per costruire un **futuro** diverso.

Scegli col cuore

**SOSTIENI
IL LAVORO
CON PANTA REI**

Come?

► ***Dona Ora!***

**con Carta di credito o Paypal o attraverso
un Bonifico Bancario**

**Intestato a Cooperativa Sociale Panta Rei
IBAN: IT21J0831560021000000161321**

► ***Destina il tuo 5x1000***

**alla Cooperativa Sociale Panta Rei - 93143870231
Nessun costo per te, più opportunità per noi.**

► **Acquista i nostri prodotti e servizi**

**Sostieni i nostri progetti R.E.A.L. Food, Invasà e
Alfresco - il fuori dentro, segui le nostre campagne
e scegli i nostri prodotti per i tuoi regali solidali o
come iniziativa di responsabilità sociale d'impresa
della tua azienda.**

**Ricorda che tutte le donazioni a Cooperativa Sociale
Panta Rei sono deducibili o detraibili fiscalmente.**

PANTA REI
COOPERATIVA SOCIALE

Cooperativa Sociale Panta Rei
Via P. Vassanelli, 25
37012 Bussolengo (VR)
T/F +39 045 6717635
info@cooperativapantarei.it
comunicazione@cooperativapantarei.it



cooperativapantarei.it